

UNIVERSITA' DEGLI
STUDI DI PAVIA

DIPARTIMENTO DI GIURISPRUDENZA



Come richiederla

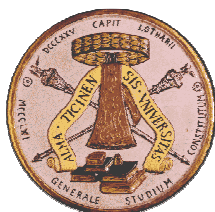
La procedura da seguire ha carattere volontario ed è molto semplice : le parti del contratto devono presentare istanza congiunta in relazione al servizio richiesto.

Nel termine massimo di 30 giorni viene emesso il provvedimento finale.

Per tutte le informazioni su modalità e costi, contattare il Presidente della Commissione.

Dott. Marco FERRARESI
Dipartimento di Giurisprudenza
C.so Strada Nuova 65
27100 Pavia (PV)
Tel. 0382.984013 – 0382.984620
Fax 0382.27202

marco.ferraresi@unipv.it



CERTIFICAZIONE DEI CONTRATTI DI LAVORO

Decreto Direttoriale N. 56 del 23/5/2011
Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

COMPOSIZIONE DELLA COMMISSIONE

Presidente:

Dott. **Marco FERRARESI**,
ricercatore di diritto del lavoro

Componenti:

Prof. **Mariella MAGNANI**,
professore ordinario di diritto del lavoro
Prof. **Andrea BOLLANI**
professore ordinario di diritto del lavoro

Cos'è la Certificazione

La certificazione dei contratti di lavoro è stata introdotta dal d.lgs. 10 settembre 2003, n. 276. Ha l'obiettivo di ridurre il notevole contenzioso in materia di qualificazione dei contratti, rendendo certi sin dall'inizio del rapporto diritti ed obblighi delle parti. In questo modo le parti possono ricevere rassicurazioni circa gli effetti giuridici scaturenti dal testo contrattuale. La Commissione di certificazione dell'Università degli Studi Pavia è stata iscritta all'Albo delle Commissioni universitarie di certificazione con decreto direttoriale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 56 del 23 maggio 2011.

I Benefici e le Opportunità

Grazie alla certificazione è possibile ottenere la qualificazione del contratto, in cui sia dedotta direttamente o indirettamente una prestazione di lavoro, da parte di una commissione di specialisti del diritto del lavoro. Ciò conferisce alle parti del contratto maggiore certezza circa gli effetti giuridici scaturenti dal contratto certificato.

La certificazione vincola infatti anche i soggetti terzi (ad es. enti previdenziali e fiscali, servizi ispettivi) quanto alla qualificazione del contratto sino a contraria sentenza del giudice di merito. Inoltre, in caso di controversia, deve prima esperirsi un tentativo obbligatorio di conciliazione presso la stessa commissione che ha certificato il contratto.

Servizi offerti

La Commissione di certificazione offre i seguenti servizi:

- assistenza alla stipulazione del contratto
- certificazione/qualificazione di contratti di lavoro subordinato, parasubordinato e autonomo; contratti di lavoro "flessibili"; contratti associativi in cui siano dedotte prestazioni lavorative; contratti di somministrazione di lavoro; contratti d'appalto; regolamenti di cooperative
- certificazione di clausole aventi ad oggetto fattispecie di giusta causa e giustificato motivo di recesso dal contratto di lavoro
- certificazione della clausola compromissoria in materia di arbitrato nelle controversie di lavoro, ai sensi della l. 4 novembre 2010, n. 183
- conciliazione e arbitrato nelle controversie di lavoro, ai sensi della l. 4 novembre 2010, n. 183
- tentativo obbligatorio di conciliazione per controversia sul contratto certificato
- certificazione delle rinunce e delle transazioni *ex art. 2113 cod. civ.*